

浙江理工大学 2025 级人力资源管理(留学生)专业培养方案

一、专业名称:人力资源管理

专业代码:120206

二、校内专业名称:人力资源管理(留学生)

校内专业代码:5550

三、培养目标

本专业培养了解当代中国经济、政治、文化和社会发展,基础扎实、知识面宽、实践能力强,具备人文精神与科学素养,具有较强社会责任感、公共意识、信息素养和创新能力,具有可持续发展力的“应用型、复合型、个性化”国际化人力资源管理高质量人才。学生主要学习管理学、经济学、心理学、法律等领域的基本知识,系统掌握现代人力资源管理和数字化人力资源管理的基本理论,接受人力资源管理基本方法和技巧的专门训练,并具备国际视野、本土情怀、团队精神和沟通技能,在数字化时代成为人力资源管理领域的卓越专业人才。

本专业毕业生在毕业五年内应达到以下目标:

目标 1: 了解当代中国经济、政治和社会发展,具有较强的社会责任感,具备良好的道德修养、人文底蕴和职业操守,形成以人为本的现代人力资源意识;

目标 2: 熟练掌握现代人力资源管理理论与实践技术,既有一定的国际视野、国际知识以及国际竞争力,又能适应本土化特色,契合区域经济和国际化发展的双重需要,匹配数字化/数智化转型要求;

目标 3: 具有强烈的团队意识、良好的人际沟通和协调管理能力,的逻辑思维、系统思考能力强,能迅速进行信息整合解决实际问题,快速适应多元化的组织文化;

目标 4: 具有人力资源管理领域的整体解决方案的分析、设计、运作能力,具备较强的人力资源管理实务操作技能,不仅能够独立主持人力资源管理六大传统模块工作,而且能够胜任业务合作伙伴(HRBP)、共享服务中心(HRSSC)等现代人力资源管理专业性工作;并能帮助企业实现数字化人力资源管理转型。

目标 5: 掌握经济管理相关研究和分析方法,具备人力资源管理统计和数据分析技能,能在各类组织开展人力资源和数字化人力资源管理活动以及相关教学、研究工作。

四、毕业要求

1. 人文素养

①中文能力。能够顺利使用中文完成本学科、专业的学习和研究任务,并具备使用中文从事本专业相关工作的能力;毕业时中文能力应当达到《国际汉语能力标准》五级水平。

②社会责任感。科学精神与人文关怀培养相结合,关注社会问题,树立忧患意识和使命感,具有服务家庭、他人、集体、民族和国家的强烈社会责任感。

③道德修养。培养学生树立正确的道德观念,遵循正确的道德原则和道德规范,具有吃苦耐劳的精神、乐观向上的心理素质和良好的挫折承受力,具备健全的品行人格、良好的职业道德和高尚的君子之德。

2. 专业素养

①扎实的专业知识。系统掌握心理学、经济学、管理学理论知识,具有扎实的人力资源

管理专业知识，了解组织中人力资源管理的规律和特点，并能运用理论知识解释和分析组织的人力资源管理现象和问题。

②学习能力和分析能力。具有积极主动探索问题的能力；熟悉现代办公软件和网络工具，掌握专业文献搜集方法，能够快速进行数据的收集与整理；掌握一定的定性与定量分析方法，能对组织的人力资源和经营状况进行必要分析。

③逻辑判断能力。具有利用人力资源管理专业知识对经济管理现象进行观察、比较、分析、概括、判断和推理的能力，具备准确而有条理地表达自己思维过程的能力。

3. 实践能力

①人力资源管理实践操作能力。初步掌握人力资源管理的各项技能，能开展招聘、培训、绩效、薪酬、员工关系管理等活动；能进行 HRBP（企业业务合作伙伴）岗位和 HRSSC（共享服务中心）的相关活动；能编制人力资源管理领域的相关文件和制度。

②解决问题能力。能初步诊断人力资源管理领域的问题，具有一定的分析复杂问题的能力，并能提出相应对策或设计解决方案。

③组织协调与沟通能力。能够快速适应环境，具备团队合作精神和服务意识，能够较好的开展各类团队活动；具有较强的语言表达能力，能够通过有效沟通协调指挥并处理各种人力资源冲突。

4. 创新精神

①批判性思维。具有批判性思维，能够发现、辨析、质疑、评价人力资源专业及相关领域现象和问题，能对组织中的人力资源管理现状提出自己的见解。

②终身学习意识。培养终身学习意识具有自主学习和自我管理能力，在职业生涯中不断学习以补充新知识、新技能，适应社会和个人可持续发展。

③创新创业能力。具有一定的创新创业能力，勤于思考，善于合作，勇于战胜困难、意志坚强，能对创业型组织或组织内部的创业团队提供人力资源管理支持活动。

5. 国际视野

①国际化思维。具有全球视野和国际理解能力，了解国际劳动力市场发展趋势和跨国组织的人力资源管理知识，关注全球性问题，理解和尊重不同国家和民族文化的差异性。

②跨文化人力资源管理能力。至少掌握一门外语，能理解不同文化、行为之间差异，在跨文化背景下进行沟通和交流；熟悉国际人力资源管理的政策法规，有效进行外籍员工管理。

毕业要求与培养目标支撑关系表

毕业要求	培养目标 1	培养目标 2	培养目标 3	培养目标 4	培养目标 5
人文素养	√	√	√	√	√
专业素养	√	√	√	√	√
实践能力		√		√	√
创新精神			√	√	
国际视野		√	√		

五、主干学科

管理学、经济学、心理学

六、核心课程

管理学 A、微观经济学 A、劳动经济学 A、组织行为学、数字化人力资源管理、绩效管理、薪酬管理、领导学与数字化领导力

七、学习年限：3-6 年

最低毕业学分：134

授予学位：管理学学士

八、培养方案学分分配

类别	必修	选修	合计	比例
通识教育	37	18	55	41.04%
学科（专业）基础教育	12		12	8.96%
专业教育	29	12	41	30.60%
实践教学环节	26		26	19.40%
合 计	104	30	134	100.00%

九、专业特色

发挥国家一流专业、浙江省重点专业和“浙理 HR 联盟”的综合优势，凸显“个性化人才分层培养”的专业特色：

（1）以“专业文化”作为“个性化人才培养”的基石。专业文化年年传承，举办“浙理 HR 职业共同体峰会”和“浙理 HR 情怀活动”，依托于“浙理 HR 公众号”，将专业文化建设显性化。

（2）以“市场需求”确定“个性化人才培养”的方向。每门专业必修课程配套设置实践环节，强调理论应用于实践的能力，体现“重操作”的人才培养特点。聘请校友导师、利用毕业生平台，提升人才培养与市场需求的契合度。

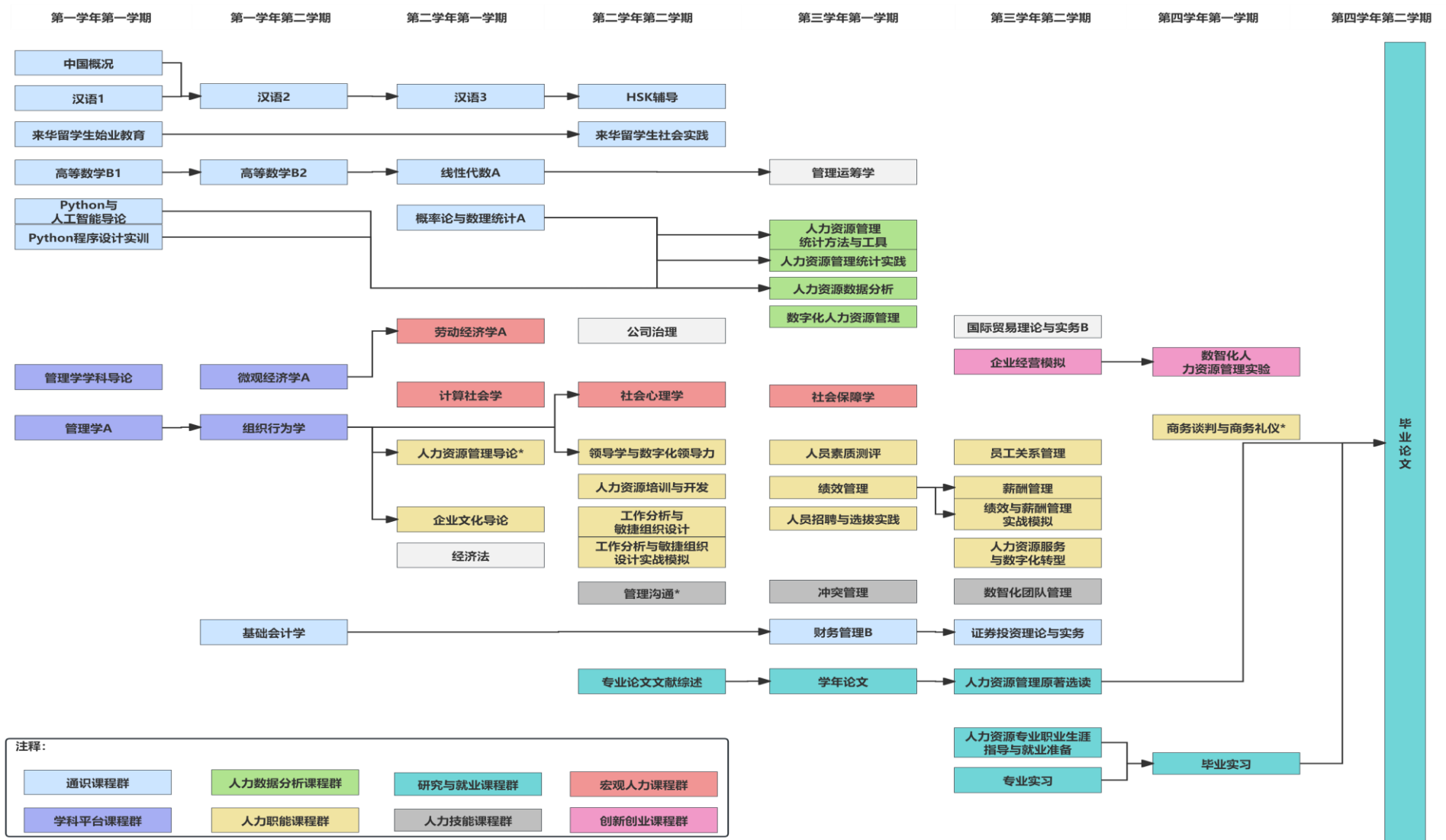
（3）以“分层培养”作为“个性化人才培养”的实现方式：确立实践型、创新型、研究型三类人才培养类型，通过兴趣小组和“浙理人力论坛”，将分层培养落到实处。

人力资源管理(留学生)专业课程与毕业要求对应关系表

毕业要求 课程名称	要求 1 人文素养	要求 2 专业素养	要求 3 实践能力	要求 4 创新精神	要求 5 国际视野
中国概况	H				
汉语	H				
HSK 辅导	H				
概率论与数理统计 A		H			
高等数学		H			
线性代数 A		H			
来华留学生始业教育			H		
来华留学生社会实践			H		
Python 与人工智能导论			M		
Python 程序设计-实训			M		
管理学学科导论		H			
人力资源管理导论*		H			
人力资源管理原著选读		H			H
微观经济学 A		H			
经济法		M			
基础会计学		M			
财务管理 B		L			
证券投资理论与实务		L			
管理学 A		H			
劳动经济学 A		H			
公司治理		L			
国际贸易理论与实务 B		L			H
计算社会学		H			
社会保障学		H			
组织行为学	H	H			
社会心理学	H	H			
企业文化导论	H	H			H
领导学与数字化领导力		H			
管理沟通*		H			
冲突管理		H			

毕业要求 课程名称	要求 1 人文素养	要求 2 专业素养	要求 3 实践能力	要求 4 创新精神	要求 5 国际视野
员工关系管理		H			
工作分析与敏捷组织设计		H			
工作分析与 敏捷组织设计实战模拟			H		
人员素质测评		H			
人力资源专业 职业生涯指导与就业准备			H		
人力资源培训与开发		H			
人员招聘与选拔实践			H	H	
绩效管理		H			
薪酬管理		H			
绩效与薪酬管理实战模拟			H	H	
数字化人力资源管理		H			
人力资源数据分析		H			
人力资源管理 统计方法与工具			H		
人力资源管理统计实践			H	H	
人力资源服务 与数字化转型		H			
数智化团队管理		H			
数智化人力资源管理实验			H	H	
管理运筹学		L			
企业经营模拟			H	H	
毕业实习			H		
专业实习			H		
毕业论文			H	H	
专业论文文献综述			H		
学年论文			H		

课程修读关系图



浙江理工大学 2025 级人力资源管理(留学生)专业教学计划表

课程类别	课程性质	方向、模块、组名		课程号	课程名称	建议学年学期	学分	总学时	分项学时			考试形式	考试方式	
									讲课	实验	实践			
通识课	必修课			02563	Python 与人工智能导论	一 1	2.0	32	32			集中	笔试	
				26654	中国概况	一 1	4.0	64	64			集中	笔试	
				26657	汉语 1	一 1	5.0	80	80			集中	笔试	
				63667	高等数学 1	一 1	4.0	64	64			集中	笔试	
				90004	来华留学生始业教育	一 1	1.0	16	16					
				26658	汉语 2	一 2	4.0	64	64			集中	笔试	
				63668	高等数学 2	一 2	3.0	48	48			集中	笔试	
				25592	汉语 3	二 1	5.0	80	80			集中	笔试	
				63519	概率论与数理统计 A	二 1	3.0	48	48			集中	笔试	
				63564	线性代数 A	二 1	3.0	48	48			集中	笔试	
				25530	HSK 辅导	二 2	3.0	48	48			集中	笔试	
	选修课	普通通识选修课	推荐课程		25533	科技汉语阅读	一 2	2.0	32	32				
					73907	英语阅读*	一 2	2.0	32	32				
73908					英语写作*	二 1	2.0	32	32					
要求修读通识选修课 18 学分，其中必须修读 1 门中国道路与中国模式课程，核心通识选修课在要求模块中至少选择 2 个模块的课程修读，其他学分学生可在普通通识选修课中选择。														
学科(专业)基础课	必修课			53513	管理学 A	一 1	3.0	48	48			集中	笔试	
				53608	管理学学科导论	一 1	1.0	16	16					
				51566	微观经济学 A	一 2	3.0	48	48			集中	笔试	
				52540	基础会计学	一 2	3.0	48	48			集中	笔试	
				53604	组织行为学	一 2	2.0	32	32			集中	笔试	
专业课	必修课	非模块课		15102	计算社会学	二 1	2.0	32	32					
				53532	劳动经济学 A	二 1	3.0	48	48			集中	笔试	
				53540	企业文化导论	二 1	2.0	32	32					
				53559	社会心理学	二 2	2.0	32	32					
				53527	绩效管理	三 1	2.0	32	32			集中	笔试	
				53555	人员素质测评	三 1	2.0	32	32					

浙江理工大学本科人才培养方案·2025 年版★

	模块课		53558	社会保障学	三 1	2.0	32	32			集中	笔试	
			53587	薪酬管理	三 2	2.0	32	32			集中	笔试	
			53712	员工关系管理	三 2	2.0	32	32					
			数字化 HR 理论	15103	数字化人力资源管理	三 1	2.0	32	32				
		数字化 HR 核心技术	53729	领导学与数字化领导力	二 2	2.0	32	32					
			53730	工作分析与敏捷组织设计	二 2	2.0	32	32					
			53728	人力资源服务与数字化转型	三 2	2.0	32	32					
		数字化 HR 方法论	15105	人力资源管理统计方法与工具	三 1	2.0	32	32					
		选修课	非模块课	51543	经济法	二 1	2.0	32	32				
	53709			人力资源管理导论*	二 1	2.0	32	32					
	53554			人力资源培训与开发	二 2	2.0	32	32					
	53710			公司治理	二 2	2.0	32	32					
	53918			管理沟通*	二 2	2.0	32	32					
	52503			财务管理 B	三 1	2.0	32	32					
	53550			冲突管理	三 1	2.0	32	32					
	54087			管理运筹学	三 1	2.0	32	32					
	15107			人力资源管理原著选读	三 2	2.0	32	32					
	51523			国际贸易理论与实务 B	三 2	2.0	32	32					
	51585			证券投资理论与实务	三 2	2.0	32	32					
	模块课	数字化 HR 方法论	53711	人力资源数据分析	三 1	2.0	32	32					
数字化 HR 理论	53727	数智化团队管理	三 2	2.0	32	32							
要求在列出的专业选修课程中最低修读 12 学分。													
实践教学环节	实践必修	非模块课	02031	Python 程序设计-实训	一 1	1.0	32		32				
			53642	专业论文文献综述	二 2	1.0	20			20			
			90005	来华留学生社会实践	二 2	2.0	40			40			
			53654	学年论文	三 1	1.0	20			20			
			53715	人员招聘与选拔实践	三 1	2.0	40			40			
			15108	人力资源专业职业生涯规划指导与就业准备	三 2	1.0	20			20			

			53059	专业实习	三 2	2.0	40			40		
			53683	企业经营模拟	三 2	1.0	20			20		
			53689	绩效与薪酬管理实战模拟	三 2	1.0	20			20		
			53501	毕业实习	四 2	3.0	60			60		
			53697	毕业论文	四 2	8.0	320			320		
	模块课	数字化 HR 方法论	15106	人力资源管理统计实践	三 1	1.0	20			20		
数字化 HR 实操能力		15104	工作分析与敏捷组织设计实战模拟	二 2	1.0	20			20			
		15109	数智化人力资源管理实验	四 1	1.0	20		20				

带“*”课程为全英文授课课程。

执笔人：梁欣如

审校人：王萍、黄海蓉